



UNIVERSITY OF OTTAWA
HEART INSTITUTE
INSTITUT DE CARDIOLOGIE
DE L'UNIVERSITÉ D'OTTAWA

Bourse de recherche postdoctorale en épidémiologie et données massives

Date d'affichage :

20 mai 2019

Date limite :

20 juin 2019

Type d'emploi :

Contrat

Salaire :

Selon l'expérience (45 000 à 60 000 dollars canadiens par année)

Unité :

Unité de recherche sur les données massives Cardiocore

Description:

L'Institut de cardiologie de l'Université d'Ottawa (ICUO) est le centre de santé cardiovasculaire le plus important et le plus novateur au Canada. Sa mission est de faire avancer l'étude, la prévention et le traitement des maladies du cœur. L'Unité de recherche sur les données massives Cardiocore constitue un pôle de recherche sur l'épidémiologie cardiovasculaire et les données massives. Elle offre un accès centralisé à des données massives sur les interventions, l'imagerie et les résultats à long terme se rapportant aux patients ayant subi une opération cardiaque ou une intervention percutanée à l'ICUO, comme un remplacement valvulaire, une revascularisation coronaire ou une ablation par cathéter. La personne retenue aura aussi la possibilité de travailler avec des données administratives démographiques par l'entremise de la chercheuse principale, qui est affiliée à l'Institute for Clinical Evaluative Sciences (ICES). Les spécialisations de l'équipe de recherche sont les approches novatrices en épidémiologie cardiovasculaire, l'étude des disparités sexospécifiques et ethniques chez les patients souffrant d'insuffisance cardiaque, et les décisions médicales et chirurgicales axées sur le patient.

Cette bourse de recherche permettra à la personne retenue d'approfondir ses connaissances en épidémiologie cardiovasculaire (notamment en ce qui concerne les nouvelles approches prédictives) et de contribuer à ce domaine. La bourse conviendrait parfaitement à un épidémiologiste ou biostatisticien en début de carrière qui désire s'orienter vers une carrière de chercheur ou de clinicien-chercheur.

Nos recherches actuelles portent sur les domaines suivants :

- Différences sexospécifiques et ethniques quant au traitement et aux résultats cliniques des patients souffrant d'insuffisance cardiaque en Ontario
- Différences sexospécifiques quant aux résultats cliniques à long terme après une intervention cardiaque majeure
- Résultats rapportés par les patients souffrant d'une maladie cardiovasculaire
- Nouvelles méthodes de stratification des risques, combinant la modélisation statistique avancée, la protéomique et l'apprentissage automatique
- Identification des cibles optimales de tension artérielle pour prévenir les complications majeures et les décès après une opération cardiaque

La personne retenue sera responsable de la préparation et de la publication d'articles, en plus de contribuer à la rédaction et à la présentation de demandes de subventions de recherche. Elle aura en outre la possibilité de collaborer avec d'éminents cliniciens et chercheurs de l'ICUO, de la région d'Ottawa, du réseau de l'ICES et d'ailleurs dans le monde.

Le poste est associé à une bourse d'un an pouvant être renouvelée selon le financement. L'allocation, proportionnelle à l'expérience (entre 45 000 et 60 000 dollars canadiens par an), comprend trois semaines de congé payées en plus des jours fériés.

La personne retenue répondra aux exigences suivantes :

- M.D. et/ou Ph.D. en épidémiologie clinique ou en biostatistique (ou diplôme équivalent).
- Expérience au sein d'une équipe de recherche.
- Entregent et facilité à communiquer.
- Bonne compréhension de la conception des recherches cliniques et des méthodes statistiques avancées.
- Excellentes capacités analytiques; bonne connaissance des progiciels SAS, R, et/ou STATA.
- Une connaissance fonctionnelle de la logique et des langages de programmation représente un atout.
- Expérience démontrée dans la préparation et la publication d'articles.

- Solides aptitudes en rédaction technique.
- Capacité de prendre des initiatives structurées et de travailler de façon organisée dans un milieu de recherche dynamique, tout en étant en mesure d'alterner entre le travail autonome et le travail d'équipe.
- Esprit d'équipe, professionnalisme et entregent.

Pour postuler :

Veillez faire parvenir une lettre de présentation, votre curriculum vitæ et les coordonnées de trois personnes pouvant attester de vos compétences à la D^{re} Louise Sun d'ici le 20 juin 2019. La date d'entrée en fonction est négociable.

Tout au long du processus d'embauche, nous offrons des mesures d'adaptation aux personnes ayant des besoins particuliers. Les candidates et candidats doivent faire connaître à l'avance leurs éventuels besoins en la matière.

Avant son entrée en fonction, la personne retenue devra suivre une formation obligatoire en ligne, en plus de fournir une attestation de vérification des antécédents criminels et une pièce d'identité officielle avec photo.

Pour en savoir plus, veuillez communiquer avec la D^{re} Louise Sun à lsun@ottawaheart.ca.